



# Getting started, 16 stappen op weg naar Good Governance

## Waar begin je als nieuwe organisatie?

- Formuleer wie je bent, wat je wilt, welke organisatie daarbij past en kies op basis daarvan een besturingsmodel. [Zie principe 2](#)
- Stel een profielschets op voor raad van toezicht en/of bestuur. [Zie principe 6](#)
- Kies op basis hiervan een kernteam voor de beoogde raad van toezicht of het beoogde bestuur en breidt in onderling overleg verder uit op basis van de profielschets
- Leg vast wat er vastgelegd moet worden:
  - Statuten. [Zie principe 2](#)
  - Reglementen bestuur en/of raad van toezicht. [Zie principe 3 en principe 5](#)
  - Zittingstermijn inclusief rooster van aftreden. [Zie principe 6](#)
  - Beleidsplan. [Zie principe 9](#)
  - Interne procedures. [Zie principe 9](#)
  - Bezoldigingsbeleid bestuur/vergoeding leden raad van toezicht. [Zie principe 4 en principe 7](#)
- Zorg voor personele bezetting:
  - raad-van-toezicht model: een directeur-bestuurder
  - bestuur-model: vrijwilligers, (tijdelijke) medewerkers, directie
- Communiceer over bovenstaande stappen naar de belangrijkste 'stakeholders'.
- Evalueer kort na de start of de situatie overeenstemt met hetgeen in stap 1 naar voren kwam.
- Volg vanaf hier de jaarplanner governance uit de toolkit.

## Waar begin je als bestaande organisatie?

- Controleer of je aan stap 1 t/m 7 hebt voldaan.
- Spreek het moment af waarop je jaarlijks een governance check doet van de organisatie en de toepassing van de code. [Zie principe 1](#)
- Spreek het moment af waarop evaluatie plaats vindt van het besturingsmodel. [Zie principe 2](#)
- Bespreekt het eerder gekozen besturingsmodel. Maak een analyse:
  - Hoe functioneert het model?
  - Wat gaat goed en willen we behouden?
  - Wat kan beter? Wat moet beter?
  - Ligt een ander besturingsmodel meer voor de hand? [Zie principe 2](#)
- Als er aanleiding is om van besturingsmodel te veranderen organiseert het bestuur overleg met betrokken partijen. [Zie principe 2](#)
- Als de organisatie kiest voor een ander besturingsmodel: maak een plan voor voorbereiding en implementatie. [Zie principe 2](#)
- Als de organisatie kiest voor het behouden van het besturingsmodel: onderzoek of daarbinnen aanpassingen nodig of wenselijk zijn. [Zie principe 2](#)
- Volg vanaf hier de jaarplanner governance uit de toolkit